



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Drs. ENDRI AGUS SUBIANTO
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian Kota Mojokerto
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : MAS'UD YUNUS
Jabatan : Walikota Mojokerto

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

MAS'UD YUNUS

Drs. ENDRI AGUS SUBIANTO

Pembina Utama Muda

NIP. 19640807 199206 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN KOTA MOJOKERTO

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1.	Meningkatnya Kinerja Aparatur	Persentase Aparatur dengan Nilai Capaian Kinerja Minimal 80	85 %
2.	Meningkatnya Kualitas Layanan Administrasi dan Informasi Kepegawaian	Skor Kepuasan Masyarakat terhadap layanan administrasi dan Informasi Kepegawaian	90

Target Capaian Keuangan			
Triwulan I	Triwulan II	Triwulan III	Triwulan IV
708.901.510	1.751.351.600	609.888.740	2.233.605.400
13,37 %	33,02 %	11,50 %	42,11 %

No.	Program	Anggaran Rp.
1	Fasilitasi pindah/purna tugas PNS	131,693,400
2	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	222,738,700
3	Pendidikan Kedinasan	1,814,644,000
4	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	1,820,487,350
5	Penyelenggaraan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	71,166,400

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

MAS'UD YUNUS

Drs. ENDRI AGUS SUBIANTO

Pembina Utama Muda

NIP. 19640807 199206 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Drs. SULKHAN, M. Si
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drs. ENDRI AGUS SUBIANTO
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

Drs. ENDRI AGUS SUBIANTO
Pembina Utama Muda
NIP. 19640807 199206 1 001

Drs. SULKHAN, M. Si
NIP. 19630504 198312 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN KOTA MOJOKERTO

Sasaran		Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kualitas layanan informasi dan administrasi kepegawaian	a Rata-rata skor Kepuasan Masyarakat terhadap layanan administrasi kepegawaian b Persentase dokumen perencanaan dan lpelaporan yang disusun sesuai standar dan tepat waktu	90,00 100%

No	Program / Kegiatan	Anggaran
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 844.439.450,00
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp. 380.690.450,00
3	Program peningkatan disiplin aparatur	Rp. 16.000.000,00
4	Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	Rp. 2.387.500,00

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

Drs. ENDRI AGUS SUBIANTO
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19640807 199206 1 001

Drs. SULKHAN, M. Si
 NIP. 19630504 198312 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : ALB. ENDRA ANTARIKSANTA, STP, M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Penilaian Kinerja Aparatur
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drs. ENDRI AGUS SUBIANTO
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

Drs. ENDRI AGUS SUBIANTO
Pembina Utama Muda
NIP. 19640807 199206 1 001

ALB. ENDRA ANTARIKSANTA, STP, M.Si
NIP. 19690813 199603 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI DAN PENILAIAN
KINERJA APARATUR KOTA MOJOKERTO

Sasaran		Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kinerja aparatur	a Rata-rata nilai capaian kinerja aparatur b Rasio kasus pelanggaran disiplin terhadap jumlah pegawai	85,00 7:2800

No	Program / Kegiatan	Anggaran
1	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp. 222.738.700,00
2	Program Pendidikan Kedinasan	Rp. 1.814.644.000,00
3	Kegiatan Penyusunan Rencana Pembinaan Karir PNS	Rp. 48.425.150,00
4	Kegiatan Pemberian Penghargaan Bagi PNS yang Berprestasi	Rp. 86.650.600,00
5	Kegiatan Proses Penanganan Kasus-kasus Pelanggaran Disiplin PNS Kegiatan Pemberian Bantuan Tugas Belajar dan Ikatan Dinas	Rp. 248.989.200,00
6	Kegiatan Pemberian Bantuan Tugas Belajar dan Ikatan Dinas Kegiatan Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	Rp. 92.077.100,00
7	Kegiatan Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan Kegiatan Penyelenggaraan Uji Kompetensi Aparatur	Rp. 24.659.150,00
8	Kegiatan Penyelenggaraan Uji Kompetensi Aparatur	Rp. 144.413.450,00

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

Drs. ENDRI AGUS SUBIANTO
Pembina Utama Muda
NIP. 19640807 199206 1 001

ALB. ENDRA ANTARIKSANTA, STP, M.Si
NIP. 19690813 199603 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Drs. NUR HARIYANTO
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Mutasi dan Promosi
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drs. ENDRI AGUS SUBIANTO
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

Drs. ENDRI AGUS SUBIANTO
Pembina Utama Muda
NIP. 19640807 199206 1 001

Drs. NUR HARIYANTO
NIP. 19620417 198603 1 014

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN, MUTASI DAN
PROMOSI KOTA MOJOKERTO

Sasaran		Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kinerja aparatur	a Persentase kebutuhan formasi jabatan yang dapat terpenuhi	100%
2	Meningkatnya kualitas layanan informasi dan administrasi kepegawaian	a Rata-rata skor Kepuasan Masyarakat terhadap layanan administrasi kepegawaian	90,00

No	Program / Kegiatan	Anggaran
1	Program fasilitasi pindah/purna tugas PNS	Rp. 131.693.400,00
2	Kegiatan Seleksi Penerimaan Calon PNS	Rp. 138.427.600,00
3	Kegiatan Penempatan PNS	Rp. 16.691.050,00
4	Kegiatan Pembangunan/Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah	Rp. 112.454.950,00
5	Kegiatan Penyusunan Formasi PegawaiKegiatan Pengisian Jabatan Struktural Secara Terbuka	Rp. 32.008.700,00
6	Kegiatan Pengisian Jabatan Struktural Secara TerbukaProgram Penyelenggaraan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Rp. 875.690.400,00
7	Program Penyelenggaraan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Rp. 71.166.400,00

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

Drs. ENDRI AGUS SUBIANTO
Pembina Utama Muda
NIP. 19640807 199206 1 001

Drs. NUR HARIYANTO
NIP. 19620417 198603 1 014



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : ARSI YANIARTI, S.Sos
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drs. SULKHAN, M. Si
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

Drs. SULKHAN, M. Si
Pembina
NIP. 19630504 198312 1 003

ARSI YANIARTI, S.Sos
NIP. 19650131 198910 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN KOTA
MOJOKERTO

Sasaran		Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kualitas layanan informasi dan administrasi kepegawaian	a Jumlah pengadaan perlengkapan dan pemeliharaan Gedung Kantor yang dilaksanakan b Jumlah dokumen administrasi dan persuratan yang dikelola c Jumlah data dan dokumen administrasi kepegawaian yang dikelola	12 paket pengadaan 4000 dokumen 34 data

No	Program / Kegiatan	Anggaran
1	Kegiatan Pengadaan perlengkapan gedung kantor	Rp. 110.740.700,00
2	Kegiatan Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Rp. 155.529.750,00
3	Kegiatan Pemeliharaan Keamanan Rumah Jabatan/Dinas/Gedung Kantor	Rp. 114.420.000,00
4	Kegiatan Pengadaan pakaian khusus hari-hari tertentu	Rp. 16.000.000,00

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

Drs. SULKHAN, M. Si
 Pembina
 NIP. 19630504 198312 1 003

ARSI YANIARTI, S.Sos
 NIP. 19650131 198910 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : EFANA OKTAVIA, SE
Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drs. SULKHAN, M. Si
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

Drs. SULKHAN, M. Si
Pembina
NIP. 19630504 198312 1 003

EFANA OKTAVIA, SE
NIP. 19851011 200903 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN KOTA
MOJOKERTO

Sasaran		Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kualitas layanan informasi dan administrasi kepegawaian	a Jumlah pengajuan pencairan anggaran keuangan yang diproses sesuai SOP b Jumlah laporan keuangan dan perencanaan anggaran OPD yang disusun c Jumlah laporan Survei Kepuasan Pelayanan Administrasi Kepegawaian yang tersusun	305 SPM 2 dokumen 1 dokumen

No	Program / Kegiatan	Anggaran
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 844.439.450,00
2	Kegiatan penyusunan pelaporan keuangan akhir tahun	Rp. 2.387.500,00

PIHAK KEDUA,

Drs. SULKHAN, M. Si
 Pembina
 NIP. 19630504 198312 1 003

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK PERTAMA,

EFANA OKTAVIA, SE
 NIP. 19851011 200903 2 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : SUMIATIN, SH
Jabatan : Kepala Sub Bidang Penilaian Kinerja dan Penghargaan
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ALB. ENDRA ANTARIKSANTA, STP, M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Penilaian
Kinerja Aparatur

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

ALB. ENDRA ANTARIKSANTA, STP, M.Si

Pembina
NIP. 19690813 199603 1 001

SUMIATIN, SH

NIP. 19620127 198701 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SUB BIDANG PENILAIAN KINERJA DAN PENGHARGAAN
KOTA MOJOKERTO

Sasaran		Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kinerja aparatur	a Jumlah rekomendasi penjatuhan sanksi pelanggaran disiplin yang disusun b Jumlah laporan analisa dan evaluasi kinerja aparatur yang disusun	7 rekomendasi 1 dokumen

No	Program / Kegiatan	Anggaran
1	Kegiatan Pemberian Penghargaan Bagi PNS yang Berprestasi	Rp. 86.650.600,00
2	Kegiatan Proses Penanganan Kasus-kasus Pelanggaran Disiplin PNS	Rp. 248.989.200,00
3	Kegiatan Pemberian Bantuan Tugas Belajar dan Ikatan Dinas	Rp. 92.077.100,00
4	Kegiatan Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	Rp. 24.659.150,00

PIHAK KEDUA,

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK PERTAMA,

ALB. ENDRA ANTARIKSANTA, STP, M.Si

Pembina

NIP. 19690813 199603 1 001

SUMIATIN, SH

NIP. 19620127 198701 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : ANDY YUDI HERMAWAN. SE
Jabatan : Kepala Sub Bidang Pengembangan Kompetensi
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ALB. ENDRA ANTARIKSANTA, STP, M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Penilaian Kinerja Aparatur

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

ALB. ENDRA ANTARIKSANTA, STP, M.Si
Pembina
NIP. 19690813 199603 1 001

ANDY YUDI HERMAWAN. SE
NIP. 19660526 199303 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SUB BIDANG PENGEMBANGAN KOMPETENSI KOTA
MOJOKERTO

Sasaran		Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kinerja aparatur	a Jumlah PNS yang telah diketahui tingkat kompetensi melalui uji kompetensi aparatur b Jumlah dokumen analisa gap kompetensi yang disusun	50 orang PNS 1 dokumen

No	Program / Kegiatan	Anggaran
1	Kegiatan Penyusunan Rencana Pembinaan Karir PNS	Rp. 48.425.150,00
2	Kegiatan Penyelenggaraan Uji Kompetensi Aparatur	Rp. 144.413.450,00

PIHAK KEDUA,

ALB. ENDRA ANTARIKSANTA, STP, M.Si
Pembina
NIP. 19690813 199603 1 001

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK PERTAMA,

ANDY YUDI HERMAWAN. SE
NIP. 19660526 199303 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : SUTJIATI. SH
Jabatan : Kepala Sub Bidang Pendidikan dan Pelatihan
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ALB. ENDRA ANTARIKSANTA, STP, M.Si
Jabatan : Kepala Bidang Pengembangan Kompetensi dan Penilaian Kinerja Aparatur

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

ALB. ENDRA ANTARIKSANTA, STP, M.Si
Pembina
NIP. 19690813 199603 1 001

SUTJIATI. SH
NIP. 19720426 199403 2 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SUB BIDANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA
MOJOKERTO

Sasaran		Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kinerja aparatur	a Jumlah laporan penyelenggaraan diklat penjenjangan struktural (PIM III, IV) yang disusun b Jumlah laporan penyelenggaraan diklat teknis yang disusun	2 laporan 1 laporan

No	Program / Kegiatan	Anggaran
1	Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi CPNS	Rp. 49.424.400,00
2	Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Teknis Tugas dan Fungsi bagi PNSD	Rp. 173.314.300,00
3	Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Teknis	Rp. 135.886.400,00
4	Kegiatan Pendidikan Penjenjangan Struktural	Rp. 1.678.757.600,00

PIHAK KEDUA,

ALB. ENDRA ANTARIKSANTA, STP, M.Si
Pembina
NIP. 19690813 199603 1 001

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK PERTAMA,

SUTJIATI. SH
NIP. 19720426 199403 2 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : ANANG SUSANTO, S.Kom
Jabatan : Kepala Sub Bidang Data dan Informasi
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drs. NUR HARIYANTO
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Mutasi dan Promosi

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

Drs. NUR HARIYANTO
Pembina
NIP. 19620417 198603 1 014

ANANG SUSANTO, S.Kom
NIP. 19730501 200601 1 019

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

KEPALA SUB BIDANG DATA DAN INFORMASI KOTA MOJOKERTO

Sasaran		Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kualitas layanan informasi dan administrasi kepegawaian	a Jumlah data kepegawaian dalam SIMPEG yang divalidasi b Jumlah pekerjaan pengembangan sistem informasi kepegawaian yang dilaksanakan	2423 data 2 pekerjaan

No	Program / Kegiatan	Anggaran
1	Kegiatan Validasi Data Pegawai	Rp. 131.693.400,00
2	Kegiatan Pembangunan/Pengembangan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah	Rp. 112.454.950,00

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

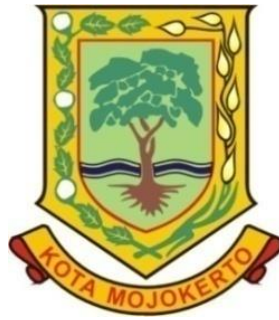
Drs. NUR HARIYANTO

Pembina

NIP. 19620417 198603 1 014

ANANG SUSANTO, S.Kom

NIP. 19730501 200601 1 019



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : SETYA ASIH WIDAYATI,SH
Jabatan : Kepala Sub Bidang Pengadaan dan Pemberhentian
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drs. NUR HARIYANTO
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Mutasi dan Promosi

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

Drs. NUR HARIYANTO
Pembina
NIP. 19620417 198603 1 014

SETYA ASIH WIDAYATI,SH
NIP. 19640310 199308 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
KEPALA SUB BIDANG PENGADAAN DAN PEMBERHENTIAN KOTA
MOJOKERTO

Sasaran		Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kinerja aparatur	a Jumlah peserta seleksi Calon PNS yang mengikuti seleksi dengan sistem CAT	3000 orang
2	Meningkatnya kualitas layanan informasi dan administrasi kepegawaian	a Jumlah pengajuan layanan pemrosesan SK Kenaikan Pangkat pensiun PNS yang diproses sesuai SOP	120 pengajuan

No	Program / Kegiatan	Anggaran
1	Kegiatan Seleksi Penerimaan Calon PNS	Rp. 138.427.600,00
2	Kegiatan Pelayanan Pemrosesan Administrasi Purna Tugas/Pensiun PNS	Rp. 17.392.400,00

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

Drs. NUR HARIYANTO
Pembina
NIP. 19620417 198603 1 014

SETYA ASIH WIDAYATI,SH
NIP. 19640310 199308 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : FUDI HARIJANTO, SH. M.Si
Jabatan : Kepala Sub Bidang Mutasi dan Promosi
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Drs. NUR HARIYANTO
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Mutasi dan Promosi

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

Drs. NUR HARIYANTO
Pembina
NIP. 19620417 198603 1 014

FUDI HARIJANTO, SH. M.Si
NIP. 19680605 199803 1 010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

KEPALA SUB BIDANG MUTASI DAN PROMOSI KOTA MOJOKERTO

Sasaran		Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kinerja aparatur	Jumlah Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama kosong yang dapat terisi	9 Jabatan
2	Meningkatnya kualitas layanan informasi dan administrasi kepegawaian	a Jumlah pengajuan layanan pemrosesan mutasi antar daerah, SK Kenaikan Pangkat dan angka kredit PNS fungsional yang diproses sesuai dengan SOP	900 pengajuan

No	Program / Kegiatan	Anggaran
1	Kegiatan Pengisian Jabatan Struktural Secara Terbuka	Rp. 875.690.400,00
2	Kegiatan Pelayanan Pemrosesan Kenaikan Pangkat PNS	Rp. 24.598.000,00

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

Drs. NUR HARIYANTO

Pembina

NIP. 19620417 198603 1 014

FUDI HARIJANTO, SH. M.Si

NIP. 19680605 199803 1 010



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : ASIH PUTRININGRUM HASTARI, SE
Jabatan : Bendahara
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : EFANA OKTAVIA, SE
Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

EFANA OKTAVIA, SE
Penata
NIP. 19851011 200903 2 006

ASIH PUTRININGRUM HASTARI, SE
NIP. 19820421 200501 2 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
BENDAHARA
BADAN KEPEGAWAIAN KOTA MOJOKERTO

Sasaran		Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kualitas layanan informasi dan administrasi kepegawaian	a Jumlah Surat Pengajuan Pembayaran pelaksanaan kegiatan yang diproses sesuai SOP b Jumlah bukti transaksi belanja dan pajak yang dicatat dalam Buku Kas Umum c Jumlah transaksi Bank yang dicatat dalam Buku Bank	305 SPP 2750 transaksi 60 transaksi bank

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

EFANA OKTAVIA, SE

Penata

NIP. 19851011 200903 2 006

ASIH PUTRININGRUM HASTARI, SE

NIP. 19820421 200501 2 009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : ROMI AHMAD FIRDAUSI, S.Si

Jabatan : Penyusun Program

Anggaran dan Pelaporan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : EFANA OKTAVIA, SE

Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

EFANA OKTAVIA, SE

Penata

NIP. 19851011 200903 2 006

ROMI AHMAD FIRDAUSI, S.Si

NIP. 19830309 200604 1 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
PENYUSUN PROGRAM ANGGARAN DAN PELAPORAN
BADAN KEPEGAWAIAN KOTA MOJOKERTO

Sasaran		Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kualitas layanan informasi dan administrasi kepegawaian	a Jumlah dokumen Rencana Kerja dan Review Rencana Strategis yang disusun b Jumlah draft laporan Survei Kepuasan Masyarakat yang disusun c Jumlah laporan kinerja aparatur bulanan yang disusun	2 dokumen 1 dokumen 12 dokumen

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

EFANA OKTAVIA, SE

Penata

NIP. 19851011 200903 2 006

ROMI AHMAD FIRDAUSI, S.Si

NIP. 19830309 200604 1 008



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : RENDRA RAHMAD AGUNG S, SE

Jabatan : Penyusun Program

Anggaran dan Pelaporan

Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : EFANA OKTAVIA, SE

Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

EFANA OKTAVIA, SE

Penata

NIP. 19851011 200903 2 006

RENDRA RAHMAD AGUNG S, SE

NIP. 19850815 200604 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
PENYUSUN PROGRAM ANGGARAN DAN PELAPORAN
BADAN KEPEGAWAIAN KOTA MOJOKERTO

Sasaran		Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kinerja aparatur	a Jumlah data transaksi harian yang dihimpun sebagai bahan penyusunan laporan keuangan b Jumlah dokumen Rencana Kerja dan Anggaran yan disusun c Jumlah laporan keuangan yang disusun tepat waktu	2750 transaksi 1 dokumen 1 dokumen

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

EFANA OKTAVIA, SE

Penata

NIP. 19851011 200903 2 006

RENDRA RAHMAD AGUNG S, SE

NIP. 19850815 200604 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : MUHAMMAD REZA HAIKAL ,S.STP
Jabatan : Pengolah Data Sistem Informasi Pelaksanaan Anggaran
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : EFANA OKTAVIA, SE
Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

EFANA OKTAVIA, SE

Penata

NIP. 19851011 200903 2 006

MUHAMMAD REZA HAIKAL ,S.STP

NIP. 19931222 201609 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
 PENGOLAH DATA SISTEM INFORMASI PELAKSANAAN
 ANGGARAN
 BADAN KEPEGAWAIAN KOTA MOJOKERTO

Sasaran		Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kinerja aparatur	a Jumlah data transaksi belanja dan pajak harian yang diinput dalam aplikasi Sistem Manajemen Keuangan b Jumlah draft Surat Perintah Membayar yang disiapkan	2750 transaksi 305 SPM

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

EFANA OKTAVIA, SE

Penata

NIP. 19851011 200903 2 006

MUHAMMAD REZA HAIKAL, S.STP

NIP. 19931222 201609 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : AFIKA HARTANTI, SAP
Jabatan : Pengelola kepegawaian
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ARSI YANIARTI, S.Sos
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

ARSI YANIARTI, S.Sos
Penata Tk. I
NIP. 19630504 198312 1 003

AFIKA HARTANTI, SAP
NIP. 19821129 200903 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
PENGELOLA KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN KOTA MOJOKERTO

Sasaran		Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kinerja aparatur	a Jumlah data Kepegawaian yang dikelola dalam Sistem Informasi Kepegawaian b Jumlah draft Surat Keputusan Kenaikan Gaji Berkala dan usulan Kenaikan Pangkat PNS yang disiapkan	34 data PNS 15 draft usulan

PIHAK KEDUA,

ARSI YANIARTI, S.Sos
Penata Tk. I
NIP. 19630504 198312 1 003

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK PERTAMA,

AFIKA HARTANTI, SAP
NIP. 19821129 200903 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : RUSDIANTO, SE
Jabatan : Pengadministrasi Umum
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ARSI YANIARTI, S.Sos
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

ARSI YANIARTI, S.Sos
Penata Tk. I
NIP. 19630504 198312 1 003

RUSDIANTO, SE
NIP. 19690511 200604 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
PENGADMINISTRASI UMUM
BADAN KEPEGAWAIAN KOTA MOJOKERTO

Sasaran		Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kinerja aparatur	a Jumlah surat masuk serta dan keluar yang dicatat b Jumlah dokumen dan surat-surat dinas yang ditata dan pelihara	2000 surat 2000 dokumen

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

ARSI YANIARTI, S.Sos
Penata Tk. I
NIP. 19630504 198312 1 003

RUSDIANTO, SE
NIP. 19690511 200604 1 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : K A R S O N O
Jabatan : Pengadministrasi Umum
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ARSI YANIARTI, S.Sos
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

ARSI YANIARTI, S.Sos
Penata Tk. I
NIP. 19630504 198312 1 003

K A R S O N O
NIP. 19600901 198606 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
PENGADMINISTRASI UMUM
BADAN KEPEGAWAIAN KOTA MOJOKERTO

Sasaran		Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kinerja aparatur	a Jumlah surat masuk serta dan keluar yang dicatat b Jumlah dokumen dan surat-surat dinas yang ditata dan pelihara	2000 surat 2000 dokumen

PIHAK KEDUA,

ARSI YANIARTI, S.Sos
Penata Tk. I
NIP. 19630504 198312 1 003

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK PERTAMA,

KARSONO
NIP. 19600901 198606 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : SURAJI
Jabatan : Petugas Keamanan
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ARSI YANIARTI, S.Sos
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

ARSI YANIARTI, S.Sos
Penata Tk. I
NIP. 19630504 198312 1 003

SURAJI
NIP. 19740304 200901 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
PETUGAS KEAMANAN
BADAN KEPEGAWAIAN KOTA MOJOKERTO

Sasaran		Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kinerja aparatur	a Jumlah laporan kondisi keamanan gedung diklat b Jumlah data kehadiran petugas keamanan non PNS yang dilaporkan	12 laporan 12 laporan

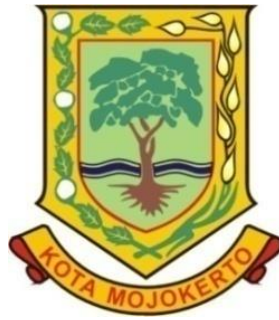
PIHAK KEDUA,

ARSI YANIARTI, S.Sos
Penata Tk. I
NIP. 19630504 198312 1 003

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK PERTAMA,

SURAJI
NIP. 19740304 200901 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : IRDINATA WIJAYANTO
Jabatan : Analis Penegakan Integritas dan Disiplin
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : SUMIATIN, SH.
Jabatan : Kepala Sub Bidang Penilaian Kinerja dan Penghargaan

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

SUMIATIN, SH.

Penata Tk. I
NIP. 19620127 198701 2 001

IRDINATA WIJAYANTO

NIP. 19821105 200501 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
ANALIS PENEGAKAN INTEGRITAS DAN DISIPLIN
BADAN KEPEGAWAIAN KOTA MOJOKERTO

Sasaran		Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kinerja aparatur	a Jumlah laporan analisa kehadiran PNS yang disusun b Jumlah draft analisa dan rekomendasi penjatuhan sanksi pelanggaran disiplin yang disusun	12 laporan 7 draft

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

SUMIATIN, SH.
Penata Tk. I
NIP. 19620127 198701 2 001

IRDINATA WIJAYANTO
NIP. 19821105 200501 1 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : AZIZ NUR AFANDI, SE
Jabatan : Pengelola Penilaian Kinerja Pegawai
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : SUMIATIN, SH.
Jabatan : Kepala Sub Bidang Penilaian Kinerja dan Penghargaan

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

SUMIATIN, SH.

Penata Tk. I

NIP. 19620127 198701 2 001

AZIZ NUR AFANDI, SE

NIP. 19860108 200501 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
PENGELOLA PENILAIAN KINERJA PEGAWAI
BADAN KEPEGAWAIAN KOTA MOJOKERTO

Sasaran		Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kinerja aparatur	a Jumlah data kinerja aparatur yang dikumpulkan b Jumlah draft laporan pemberian reward atas kinerja aparatur yang disusun	2747 data 1 laporan

PIHAK KEDUA,

SUMIATIN, SH.
Penata Tk. I
NIP. 19620127 198701 2 001

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK PERTAMA,

AZIZ NUR AFANDI, SE
NIP. 19860108 200501 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : WINTA MARTAFIAH
Jabatan : Pengelola Kepegawaian
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : SUMIATIN, SH.
Jabatan : Kepala Sub Bidang Penilaian Kinerja dan Penghargaan

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

SUMIATIN, SH.

Penata Tk. I
NIP. 19620127 198701 2 001

WINTA MARTAFIAH

NIP. 19750610 200901 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
PENGELOLA KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN KOTA MOJOKERTO

Sasaran		Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kinerja aparatur	a Jumlah permohonan ijin perceraian yang dicatat dan diproses b Jumlah rapat-rapat pemberian rekomendasi penjatuhan sanksi pelanggaran disiplin yang terlaksana	20 permohonan 8 kali rapat

PIHAK KEDUA,

SUMIATIN, SH.
Penata Tk. I
NIP. 19620127 198701 2 001

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK PERTAMA,

WINTA MARTAFIAH
NIP. 19750610 200901 2 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : DWI KRISWANTO, SE
Jabatan : Analis Pengembangan Kompetensi
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ANDY YUDI HERMAWAN, SE
Jabatan : Kepala Sub Bidang Pengembangan Kompetensi

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

ANDY YUDI HERMAWAN, SE
Penata
NIP. 19660526 199303 1 004

DWI KRISWANTO, SE
NIP. 19810710 200112 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
ANALIS PENGEMBANGAN KOMPETENSI
BADAN KEPEGAWAIAN KOTA MOJOKERTO

Sasaran		Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kinerja aparatur	a Jumlah draft dokumen analisa kesenjangan kompetensi yang disusun b Jumlah permohonan ijin belajar dan tugas belajar yang diproses	1 draft dokumen 40 permohonan

PIHAK KEDUA,

ANDY YUDI HERMAWAN, SE
Penata
NIP. 19660526 199303 1 004

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK PERTAMA,

DWI KRISWANTO, SE
NIP. 19810710 200112 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : ERNI KUSTINA, SE
Jabatan : Pengelola Penyelenggaraan Diklat
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : SUTJIATI, SH
Jabatan : Kepala Sub Bidang Pendidikan dan Pelatihan

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

SUTJIATI, SH

Penata

NIP. 19720426 199403 2 006

ERNI KUSTINA, SE

NIP. 19860805 200501 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
PENGELOLA PENYELENGGARAAN DIKLAT
BADAN KEPEGAWAIAN KOTA MOJOKERTO

Sasaran		Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kinerja aparatur	a Jumlah Laporan Monitoring Harian Diklat PIM III dan IV yang disusun b Jumlah surat pertanggungjawaban dan kelengkapan administrasi penyelenggaraan diklat PIM III yang disiapkan	30 laporan 1 dokumen

PIHAK KEDUA,

SUTJIATI, SH
Penata
NIP. 19720426 199403 2 006

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK PERTAMA,

ERNI KUSTINA, SE
NIP. 19860805 200501 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : NOR AFIFAH, SE
Jabatan : Pengelola Penyelenggaraan Diklat
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : SUTJIATI, SH
Jabatan : Kepala Sub Bidang Pendidikan dan Pelatihan

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

SUTJIATI, SH

Penata

NIP. 19720426 199403 2 006

NOR AFIFAH, SE

NIP. 19730815 200112 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
PENGELOLA PENYELENGGARAAN DIKLAT
BADAN KEPEGAWAIAN KOTA MOJOKERTO

Sasaran		Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kinerja aparatur	a Jumlah Laporan Monitoring Harian Diklat PIM III dan IV yang disusun b Jumlah surat pertanggungjawaban dan kelengkapan administrasi penyelenggaraan diklat PIM IV yang disiapkan	30 laporan 1 dokumen

PIHAK KEDUA,

SUTJIATI, SH
Penata
NIP. 19720426 199403 2 006

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK PERTAMA,

NOR AFIFAH, SE
NIP. 19730815 200112 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : NUNIK INDASJAH, SE
Jabatan : Pengelola Penyelenggaraan Diklat
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : SUTJIATI, SH
Jabatan : Kepala Sub Bidang Pendidikan dan Pelatihan

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

SUTJIATI, SH

Penata

NIP. 19720426 199403 2 006

NUNIK INDASJAH, SE

NIP. 19751207 200112 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
PENGELOLA PENYELENGGARAAN DIKLAT
BADAN KEPEGAWAIAN KOTA MOJOKERTO

Sasaran		Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kinerja aparatur	a Jumlah Laporan Monitoring Harian Diklat PIM III dan IV yang disusun b Jumlah draft laporan penyelenggaraan diklat teknis dan struktural yang disusun	30 laporan 3 dokumen

PIHAK KEDUA,

SUTJIATI, SH
Penata
NIP. 19720426 199403 2 006

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK PERTAMA,

NUNIK INDASJAH, SE
NIP. 19751207 200112 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : DIAN NOVITASARI, S.STP
Jabatan : Pengelola Penyelenggaraan Diklat
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : SUTJIATI, SH
Jabatan : Kepala Sub Bidang Pendidikan dan Pelatihan

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

SUTJIATI, SH
Penata
NIP. 19720426 199403 2 006

DIAN NOVITASARI, S.STP
NIP. 19931202 201609 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
PENGELOLA PENYELENGGARAAN DIKLAT
BADAN KEPEGAWAIAN KOTA MOJOKERTO

Sasaran		Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kinerja aparatur	a Jumlah Laporan Monitoring Harian Diklat PIM III dan IV yang disusun b Jumlah data peserta diklat yang dicatat dalam aplikasi e-Diklat	30 laporan 100 data PNS

PIHAK KEDUA,

SUTJIATI, SH
Penata
NIP. 19720426 199403 2 006

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK PERTAMA,

DIAN NOVITASARI, S.STP
NIP. 19931202 201609 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : SANUSI PANE, SE
Jabatan : Penyusun Rencana Promosi
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : FUDI HARIJANTO, SH. M.Si
Jabatan : Kepala Sub Bidang Mutasi dan Promosi

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

FUDI HARIJANTO, SH. M.Si
Penata
NIP. 19680605 199803 1 010

SANUSI PANE, SE
NIP. 19790108 200604 1 014

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
PENYUSUN RENCANA PROMOSI
BADAN KEPEGAWAIAN KOTA MOJOKERTO

Sasaran		Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kinerja aparatur	a Jumlah draft nominasi rotasi dan promosi pejabat administrator, pengawas dan pelaksana yang disusun	2 draft nominasi
2	Meningkatnya kualitas layanan informasi dan administrasi kepegawaian	a Jumlah usulan kenaikan Pangkat PNS yang diproses sesuai SOP	900 usulan

PIHAK KEDUA,

FUDI HARIJANTO, SH. M.Si
Penata
NIP. 19680605 199803 1 010

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK PERTAMA,

SANUSI PANE, SE
NIP. 19790108 200604 1 014



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : NINDA DWI YANUARSASI, S.STP
Jabatan : Penyusun Rencana Mutasi
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : FUDI HARIJANTO, SH. M.Si
Jabatan : Kepala Sub Bidang Mutasi dan Promosi

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

FUDI HARIJANTO, SH. M.Si
Penata
NIP. 19680605 199803 1 010

NINDA DWI YANUARSASI, S.STP
NIP. 19920126 201406 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
PENYUSUN RENCANA PROMOSI
BADAN KEPEGAWAIAN KOTA MOJOKERTO

Sasaran		Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kualitas layanan informasi dan administrasi kepegawaian	a Jumlah usulan kenaikan Angka Kredit PNS Fungsional yang diproses sesuai SOP b Jumlah permohonan mutasi antar daerah yang diproses sesuai SOP	70 usulan 10 permohonan

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

FUDI HARIJANTO, SH. M.Si
Penata
NIP. 19680605 199803 1 010

NINDA DWI YANUARSASI, S.STP
NIP. 19920126 201406 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : NOVRIKA WICAKSONO, SE
Jabatan : Pengelola Kepegawaian
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : SETYA ASIH WIDAYATI,SH
Jabatan : Kepala Sub Bidang Pengadaan dan Pemberhentian

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

SETYA ASIH WIDAYATI,SH
Penata Tk. I
NIP. 19640310 199308 2 001

NOVRIKA WICAKSONO, SE
NIP. 19841120 200801 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
PENGELOLA KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN KOTA MOJOKERTO

Sasaran		Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kinerja aparatur	a Jumlah data calon peserta Seleksi CPNSD yang diverifikasi	1500 data
2	Meningkatnya kualitas layanan informasi dan administrasi kepegawaian	a Jumlah usulan Kenaikan Pangkat Pengabdian yang diproses sesuai SOP	120 usulan

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

SETYA ASIH WIDAYATI,SH
Penata Tk. I
NIP. 19640310 199308 2 001

NOVRIKA WICAKSONO, SE
NIP. 19841120 200801 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : WETTY WIDYANTI, SE
Jabatan : Pengelola Kepegawaian
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : SETYA ASIH WIDAYATI,SH
Jabatan : Kepala Sub Bidang Pengadaan dan Pemberhentian

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

SETYA ASIH WIDAYATI,SH
Penata Tk. I
NIP. 19640310 199308 2 001

WETTY WIDYANTI, SE
NIP. 19711120 200604 2 013

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
 PENGELOLA KEPEGAWAIAN
 BADAN KEPEGAWAIAN KOTA MOJOKERTO

Sasaran		Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kinerja aparatur	a Jumlah data calon peserta Seleksi CPNSD yang diverifikasi	1500 data
2	Meningkatnya kualitas layanan informasi dan administrasi kepegawaian	a Jumlah permohonan penerbitan Kartu Kepegawaian yang diproses sesuai SOP	50 permohonan

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

SETYA ASIH WIDAYATI,SH
 Penata Tk. I
 NIP. 19640310 199308 2 001

WETTY WIDYANTI, SE
 NIP. 19711120 200604 2 013



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : R. GUNTUR ANGGRAITO, Amd
Jabatan : Pengelola sistem informasi manajemen kepegawaian
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ANANG SUSANTO, S. Kom
Jabatan : Kepala Sub Bidang Data Informasi

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

ANANG SUSANTO, S. Kom

Penata

NIP. 19730501 200604 1 019

R. GUNTUR ANGGRAITO, Amd

NIP. 19901016 201403 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
 PENGELOLA SISTEM INFORMASI MANAJEMEN
 KEPEGAWAIAN
 BADAN KEPEGAWAIAN KOTA MOJOKERTO

Sasaran		Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kualitas layanan informasi dan administrasi kepegawaian	a Jumlah data PNS dalam SIMPEG yang dikelola b Jumlah operator data kepegawaian yang diasistensi	2747 data 50 operator

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

ANANG SUSANTO, S. Kom
 Penata
 NIP. 19730501 200604 1 019

R. GUNTUR ANGGRAITO, Amd
 NIP. 19901016 201403 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : MAHMUD YUNUS
Jabatan : Pengelola Kepegawaian
Selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : ANANG SUSANTO, S. Kom
Jabatan : Kepala Sub Bidang Data Informasi

Selaku atasan langsung dari PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,

ANANG SUSANTO, S. Kom

Penata

NIP. 19730501 200604 1 019

MAHMUD YUNUS

NIP. 19680130 200604 1 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2018
PENGELOLA KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIAN KOTA MOJOKERTO

Sasaran		Indikator Kinerja	Target
1	2	3	4
1	Meningkatnya kualitas layanan informasi dan administrasi kepegawaian	a Jumlah dokumen kepegawaian yang dipindai menjadi dokumen digital b Jumlah dokumen administrasi kepegawaian yang dikelola	500 dokumen 2747 dokumen

PIHAK KEDUA,

ANANG SUSANTO, S. Kom
Penata
NIP. 19730501 200604 1 019

Mojokerto, 4 Januari 2018

PIHAK PERTAMA,

MAHMUD YUNUS
NIP. 19680130 200604 1 004

CASCADING KINERJA BADAN KEPEGAWAIAN TAHUN 2018

